



# IIP: Proceso, Componentes y Resultados

## Proceso

- 1 Revisión Bibliográfica**
- Ernst & Young (Nesta)
  - Innovation Unit (Nesta)
  - London School of Economics (Nesta)
  - Deloitte (Nesta)
  - Universidad de Aarhus y DAMVAD (Nesta)
  - Índice de la Republica de Korea
  - Barómetro de Innovación Pública de Dinamarca

- 2 Diseño preliminar del IIP**
- Componente 1: Capacidad Institucional
  - Componente 2: Procesos y Prácticas
  - Componente 3: Resultados
  - Componente 4: Gestión del Conocimiento

- 3 Pilotaje IIP**
- El diseño preliminar del IIP se pilotó a finales de 2017 con la Secretaria Distrital de la Mujer
  - Se recibió retroalimentación del equipo de planeación de la SDM y de la Veeduría Distrital sobre el IIP

- 4 Mejoramiento IIP**
- Revisión componentes, variables, indicadores y preguntas de la mano del Grupo de Análisis de Políticas Públicas y la Gestión Pública de la Universidad Nacional de Colombia,
  - Se invitó al proceso de mejoramiento, a servidores públicos de la Veeduría Distrital

- 5 Diseño final IIP**
- Componente 1: 3 variables, 10 preguntas
  - Componente 2: 4 variables, 9 preguntas
  - Componente 3: 2 variables, 3 preguntas
  - Componente 4: 3 variables, 9 preguntas

- 6 Socialización IIP entidades**
- En octubre de 2018, se socializó el formulario del preguntas del IIP a 42 entidades distritales
  - Se explicó la forma de cargar la información en el cuestionario virtual

- 7 Cargue de información entidades**
- Acompañamiento a las entidades para resolver dudas e inquietudes
  - Entidades responden las preguntas y cargan sustentos en Google Forms
  - El tiempo para diligenciar el formulario fue de un mes
  - 39 entidades diligenciaron el IIP

- 8 Análisis y socialización resultados**
- Luego del cargue de la información el equipo de LABcapital revisó la información recolectada
  - Se socializan los resultados a las entidades de una manera propositiva

## Componentes

### Capacidad Institucional: Valor 25%

Busca identificar si la entidad tiene normatividad y estrategia relacionada con la Innovación Pública, si destina recursos o personas para este tema.

### Procesos y Prácticas: Valor 40%

Tiene en cuenta si la entidad se apoya en la ciudadanía y/o en los servidores públicos para la identificación de retos e ideas para su propio mejoramiento. Revisa también si la entidad diseña, prototipa y válida innovaciones, así como si desarrolla acciones para promover la innovación pública internamente.

### Resultados: Valor 25%

Revisa el número de innovaciones implementadas, así como la validación de las mismas con los usuarios. Identifica el número de funcionarios públicos formados en temas de Innovación Pública

### Gestión del Conocimiento: Valor 10%

Tiene en cuenta las entidades que tienen normatividad y estrategia relacionada con gestión del conocimiento. También mide si la entidad documenta sus lecciones aprendidas y buenas prácticas, documenta sus procesos y actividades de identificación de retos e ideas, así como el desarrollo de monitoreo y seguimiento de las innovaciones

## Resultados IIP

- Bogotá tiene un puntaje promedio de Innovación Pública de 36 sobre 100.
- El componente mas alto del IIP es Resultados con un puntaje promedio de 42.
- 29 entidades consideran relevante la Innovación Pública dentro de sus planes estratégicos.
- Bogotá se gasta 1.23 billones de pesos en Innovación Pública.
- Las entidades que más aportan recursos a la Innovación Pública son: SDDE, SDH, SDMov e IDRD.
- Más de 3.800 Servidores Públicos del Distrito han trabajado en temas relacionados con Innovación Pública.
- Las entidades que tienen más servidores públicos trabajando en temas de Innovación Pública son: SDCRD, IDRD, SDS e IDARTES.
- En 2017 se implementaron 86 innovaciones en Bogotá. Sin embargo, de esas 86 innovaciones, solo 33 (38%) fueron validadas con los usuarios.
- Las entidades que más validan sus Innovaciones son: SDS, SDSCJ y el JB.
- 10 entidades se preocupan por formar a sus servidores públicos en temas de Innovación Pública: CVP, DASCOD, SDHt, SDP.
- 14 entidades distritales, designan canales para recibir ideas por parte de la ciudadanía, 20 tienen canales para la recepción de ideas de sus servidores públicos.
- 10 entidades distritales desarrollan informes sobre lecciones aprendidas y buenas prácticas de su entidad.



# Buenas Prácticas en Innovación Pública

## Tendencia 1: Dinamizando el Ecosistema

- **Centro Móvil de Innovación Educativa – Secretaría de Educación del Distrito**
  - Promover el intercambio de saberes de la red de innovación en educación a través del recorrido de las 20 localidades.
- **FORUM – Secretaría Distrital de Gobierno**
  - Vincular la participación de los servidores públicos en la elaboración de documentos de manera colaborativa.



## Tendencia 2: Co-creando Innovaciones

- **Centro de Innovación Educativa del maestro – Laboratorio Vivo – Secretaría de Educación del Distrito**
  - Apoyar la generación de soluciones innovadoras a problemas de las escuelas y los docentes.
- **Yo Puedo Ser – Secretaría de Educación del Distrito**
  - Conectar ideas innovadoras de estudiantes con mentores que ayudan a transformar los proyectos en soluciones.
- **REDCREA Salud – Secretaría Distrital de Salud**
  - Interactuar con la comunidad en espacios virtuales para diseñar acciones colectivas de promoción de la salud.



## Tendencia 3: Acercándonos a la ciudadanía

- **Caminantes por la Vida – Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente**
  - Recorrer las localidades de la Subred para visitar hogares y dar a conocer acciones de higiene, nutrición y salud pública.
- **Tratamiento Basado en Comunidad – IDIPRON**
  - Construir conjuntamente actividades pedagógicas para el tratamiento del consumo de sustancias psicoactivas.
- **Manual Lúdica “La Estrategia es tu Unidad” – IDIPRON**
  - Implementar una caja de herramientas para el tratamiento psicosocial de niños, niñas, adolescentes y jóvenes.
- **Separar Transforma – UAESP**
  - Unir esfuerzos con el sector privado para diseñar mobiliario interactivo que mejore la separación en la fuente en centros comerciales.



## Tendencia 4: Haciendo los procesos más eficientes

- **Aprovechamiento de fuentes de energía solar y biomasa – Jardín Botánico de Bogotá**
  - Utilizar energía solar, biodigestión y gasificación para la generación del 30% de la energía consumida por la entidad.
- **Plataforma de Aprendizaje Organizacional – DASCD**
  - Unificar la oferta formativa y de capacitación del Distrito, generando gestión del conocimiento y acompañamiento al formular Planes de Capacitación.
- **ÁGORA – Secretaría Distrital de Gobierno**
  - Institucionalizar la gestión del conocimiento a través de un repositorio de buenas prácticas de la entidad, creado de manera colaborativa.



## Tendencia 5: “App-licando” valor público

- **Sexperto – Secretaría Distrital de Salud**
  - Conectar a jóvenes con una plataforma que en tiempo real responde sus inquietudes sobre la salud sexual y reproductiva.
- **Apporta – UAESP**
  - Promover la participación de la ciudadanía a través de retos dentro del aplicativo, que incluyen reportar asuntos de servicios públicos.



## Tendencia 6: Usando datos georreferenciados

- **Geodatabase – Jardín Botánico de Bogotá**
  - Cambiar la sistematización de datos alfanuméricos a georreferenciados, para una mejor visualización y alimentación desde dispositivos móviles.
- **Bogotá Cambia – Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital**
  - Representar geográficamente la información recolectada por servidores públicos sobre cambios a predios y zonas de espacio público.

